

**RISPETTO NORMATIVA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE SECONDO QUANTO
SPECIFICAMENTE PREVISTO DAI PROVVEDIMENTI ANAC IN MATERIA, IN PARTICOLARE
DELIBERA N. 1134 DEL 8/11/2017.
1' MONITORAGGIO DEL PIANO ANTICORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA 2019-2021
APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. 16/2019.**

Si prega di relazionare sulle misure adottate rispondendo alle richieste specifiche e **motivando eventuali differenze rispetto alle previsioni normative e la ragione di talune scelte.**
Specificare inoltre se rispetto al 2018 si sono riscontrate criticità, sono state apportate implementazioni al sito, ci sono state variazioni.

Anticorruzione

Le misure anticorruzione adottate da Reggio Children srl, sono di seguito esposte:

- Trasparenza amministrativa: intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività della società, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento dei propri obiettivi.
- Codice di comportamento: la società osserva un codice di comportamento o codice etico che è pubblicato nella sezione trasparenza presente sul sito web aziendale;
- Rotazione del personale, compatibilmente con le funzioni specifiche richieste;
- Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi: esse vengono compilate annualmente da parte dei membri che compongono il Consiglio di Amministrazione della società.
- Formazione del personale: Annualmente il Responsabile Anticorruzione organizza corsi di formazione e/o aggiornamento sulla normativa di riferimento, coinvolgendo tutto il personale dipendente.

Sono state adottate le misure per la tutela del whistleblower.

Il Piano Anticorruzione viene aggiornato annualmente.

Poiché la società è di piccole dimensioni non è stato adottato il modello 231/2001, ma in

	<p>alternativa è stato adottato il Piano Anticorruzione, come previsto dalle linee guida Anac 8/11/2017.</p> <p>Ad oggi non sono state riscontrate criticità da segnalare. L'attuale RPTC è stato nominato nel 2016 ed è ancora in carica.</p> <p>Non è stato nominato un organismo di vigilanza.</p> <p>Attualmente non è previsto un regolamento sul controllo analogo.</p> <p>All'interno del documento anticorruzione, è stato previsto un piano della trasparenza.</p>
<p style="text-align: center;">Trasparenza</p> <p>Sono state effettuate le pubblicazioni dei dati e delle informazioni previste dal decreto legislativo 33/2013 e succ. mod. ?</p> <p>E' stata rispettata l'impostazione data da Anac nell'allegato 1 della delibera 1134 "Elenco degli obblighi di trasparenza"</p>	<p>Reggio Children s.r.l. provvede con periodicità alla pubblicazione dei documenti e delle informazioni che sono soggette al D.Lgs. 33/2013 e succ. mod.</p> <p>E' stata rispettata l'impostazione data da Anac nell'allegato 1 della delibera 1134 "elenco degli obblighi di trasparenza". La griglia della trasparenza riporta tutte le sezioni previste per le società controllate.</p>
<p>Diritto di accesso: E' stato assicurato oltre all'accesso civico, il diritto di accesso generalizzato sui dati e documenti non pubblicati ?</p> <p>E' stato predisposto il registro degli accessi ?</p> <p>E' stata predisposta l'apposita sezione sul sito amministrazione trasparente ?</p>	<p style="text-align: right;">✓ SI/NO</p> <p style="text-align: right;">✓ SI/NO</p> <p style="text-align: right;">✓ SI/NO</p>
<p>Sono state richieste agli amministratori e ai dirigenti le dichiarazioni previste dal Dlgs 39/2013 per gli incarichi conferiti relativamente all'anno 2019?</p> <p>Sono state pubblicate sul sito ?</p>	<p style="text-align: right;">✓ SI</p> <p>Mancano le dichiarazioni da parte di due consiglieri, i quali sono stati sollecitati nuovamente ad adempiere tempestivamente.</p> <p style="text-align: right;">✓ SI</p>

<p>Sono state previste adeguate misure di vigilanza sulle dichiarazioni rese ?</p> <p>Sono state previste misure di vigilanza volte al rispetto di quanto previsto dall'art.53 c.16-ter Dlgs 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti pubblici)</p>	<p>✓ SI</p> <p>✓ SI</p>
<p>Applicazione delle disposizioni del Dlgs 175/2016 (legge Madia).</p> <p>La società ha rispettato la normativa prevista per le società controllate in particolare le disposizioni dell'art.3 e dell'art.11 ? (art.3 sulla nomina del revisore dei conti nelle società di capitale; art. 11 relativamente alle disposizioni sugli organi amministrativi: numero componenti/compensi /parità di genere, ecc)</p> <p>Sono stati rispettati gli adempimenti di pubblicazione previsti dall'articolo 19 (perseguimento degli obiettivi dati dalla PA , gestione del personale) ?</p> <p>Sono stati pubblicati i regolamenti di reclutamento del personale ?</p> <p>Sono stati adottati tutti gli adempimenti indicati nella comunicazione inviata dal Comune il 7/3/2019 ? In particolare sono stati recepiti in provvedimenti della società gli indirizzi del Comune socio ? Sono stati pubblicati ?</p>	<p>Reggio Children srl ha provveduto, nel rispetto del D.Lgs. 175/2016,:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A nominare un collegio dei revisori contabili composto da tre membri; • Ad osservare, relativamente ai componenti il Consiglio di Amministrazione, quanto previsto dall'art.11 della stessa disposizione normativa. Sono stati nominati cinque membri (tre di sesso femminile e due di sesso maschile) con adeguata motivazione da parte del socio di maggioranza e compatibilmente con quanto prescritto dallo statuto societario. I membri del consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso, fatta eccezione per la Presidente e di una consigliera, le quali essendo dipendenti della società, percepiscono il solo stipendio derivante da lavoratore dipendente. <p>Sono stati osservati gli adempimenti previsti dall'articolo 19 (perseguimento degli obiettivi dati dalla PA e gestione del personale). Sono stati pubblicati i regolamenti di reclutamento del personale con gli opportuni aggiornamenti.</p> <p>Sono stati recepiti ed adottati le prescrizioni indicate nella comunicazione inviata dal Comune in data 07/03/19 e si e' provveduto alla pubblicazione in trasparenza.</p>

<p>Sono state acquisite partecipazioni in Enti/ società ? Se sì darne adeguata motivazione illustrando il percorso di costituzione seguito.</p>	<p>NO</p>
<p>Sono state introdotte le prescrizioni del Codice dell'Amministrazione digitale? Art.2 c.2 lett. c) del D.lgs 82/2005</p>	<p>NO Specificare e motivare eventuali difformità Attualmente la società sta svolgendo approfondimenti in materia, ma non ha ancora adottati tali prescrizioni.</p>
<p>Wistleblowing</p>	<p>Sì, è stata prevista la tutela dei dipendenti che segnalano illeciti. E' stata data comunicazione ai dipendenti della possibilità di usufruire della piattaforma informatica dedicata attivata dal Comune di RE.</p>
<p>E' applicata la normativa sullo Split Payment?</p>	<p>SI E' stata applicata dal luglio 2017.</p>
<p>Adempimenti Privacy</p>	<p>Reggio Children srl ha provveduto al rispetto di tutti gli adempimenti in materia privacy secondo quanto previsto dal Nuovo Regolamento europeo UE 679/2016.</p>